

Čím se liší soukromá anestezie od nemocniční


MUDr. Martin Voldřich, Ph.D

MUDr. Petr Kovaříček

AROPRO společnost pro anestezii s.r.o.

XXVIII. kongres ČSARIM, Brno 2022

Proč to řešíme?

- ▶ Informace z ÚZIS, r.2021
 - ▶ Celkem 1915 AR lékařů, z toho 298 ambulantních
 - ▶ Celkem podáno 873 tis. anestezií, z toho 298 tis. ambulantně, tj. 12,7%
 - ▶ Počet zaregistrovaných soukromých pracovišť
- viz tabulka 
- ▶ Personální provázanost, přesto tabuizace práce v „garážové chirurgii“
- ▶ Ne úplně dobrá úroveň některých praxí
- ▶ Narůstající poptávka v soukromých zařízeních

| kraj | počet |
|-----------------------|------------|
| Hlavní město Praha | 45 |
| Jihočeský kraj | 8 |
| Jihomoravský kraj | 5 |
| Karlovarský kraj | 4 |
| Královéhradecký kraj | 13 |
| Moravskoslezský kraj | 14 |
| Olomoucký kraj | 4 |
| Pardubický kraj | 10 |
| Plzeňský kraj | 3 |
| Středočeský kraj | 6 |
| Ústecký kraj | 6 |
| Vysočina | 2 |
| Zlínský kraj | 3 |
| Celkový součet | 123 |

Čím se liší aneb úvaha nad rozdílnými světy jednoho oboru.....

- ▶ Podmínky na startu
- ▶ Organizace
- ▶ Vlastní práce anesteziologa
- ▶ Proč, motivace a osobní rozvoj

Čím se liší - podmínky na startu

Anesteziolog v nemocnici

- ▶ Nemocnice už stojí a funguje
- ▶ Vstupní pohovor
- ▶ Pracovní smlouva
 - ▶ Jasně daná pracovní náplň
 - ▶ Jasně dané ohodnocení
 - ▶ Benefity
- ▶ Zaškolení
- ▶ Samostatná práce

Anesteziolog jako OSVČ nebo jako S.R.O.

- ▶ Vznik nové organizace, registrace
 - ▶ Notář
 - ▶ Banka
 - ▶ Finanční a Živnostenský úřad
 - ▶ Hygiena a provozní řád
 - ▶ Krajský úřad (Magistrát)
 - ▶ Zdravotní pojišťovna BONUS LEVEL
- ▶ Smlouva o spolupráci se sálovým pracovištěm
- ▶ Zařízení nového anest. pracoviště nebo vstup do již fungujícího
 - ▶ Personál (lékař a sestra)
 - ▶ Léčiva a spotřební materiál (odkud se bere?)
 - ▶ Anest. přístroj, medic. plyny, kam s odpady
- ▶ Samostatná práce

Čím se liší - organizace práce



Anesteziolog v nemocnici - nic zásadního neřeší (většinou)



Anesteziolog v soukromé praxi - řeší všechny zásadní věci (většinou)

Ředitelství (ekonom, účetní, právník, kvalitář, HR, PR, BOZP, aj.)

Vedoucí oddělení (rozpis práce, nákup a výdej léčiv a SZM, kontrolní procesy)

Péče o sebe / své zaměstnance

Péče o smluvní partnery

Cenotvorba, konkurence

Pojištění za odborné pochybení

Čím se liší - vlastní práce anesteziologa

Anesteziolog v nemocnici

- ▶ Má se na koho obrátit
 - ▶ Nadřízení
 - ▶ Kolegové
- ▶ Zázemí nemocnice
 - ▶ Dostupnost diagnostiky
 - ▶ Dostupnost krevní banky
 - ▶ Dostupnost kompletní lékárny/skladu
 - ▶ Okamžitá dostupnost intenzivní péče
- ▶ Téměř neřeší náklady
- ▶ Zaštitěn a schován za „dobrým jménem“ nemocnice

Anesteziolog v soukromé praxi

- ▶ Má se na koho obrátit v reálném čase???
 - ▶ Má nadřízeného nebo kolegy?
- ▶ Kam s pacientem, který má komplikace?
- ▶ Má všechny léky a pomůcky, které v nouzi potřebuje?
- ▶ Nese přímou osobní zodpovědnost, riskuje ztrátu „dobrého jména“

Čím se liší - práce soukromého anesteziologa

- ▶ Tendence k uspávání
 - ▶ Co nejzdravějších pacientů
 - ▶ Co nejjednodušších výkonů
 - ▶ A vedení co nejjednodušších anestezií, sázka na jistotu
- ▶ Tendence k provedení operace
 - ▶ Úplně všech
 - ▶ Co nejvíc výkonů na jednom pacientovi
 - ▶ Od rána do noci

Čím se liší - práce soukromého anesteziologa

Potencionální konflikty

- Komerční tlak operátora/pracoviště
 - Minimální náhled operátorů na vznik a řešení pooperačních komplikací
- Kolegialita při zajištění prevozu a přijetí zkomplikovaného pacienta do další péče
 - Proč nám do nemocnice posíláte samé nemocné, drahé pacienty a necháváte si ty zdravé?
 - Proč jste tak nemocného pacienta vůbec uspávali, když tam nemáte zajištění?
- Všichni jsou trenéři
 - Čím lepší a bezproblémovější práci odvádíte a snadněji to vypadá - to zvládne každý

Čím se liší - pacient soukromého anesteziologa

- ▶ Pacient je klient a za výkon platí (většinou)
- ▶ Pacient přichází těsně před výkonem a odchází co nejdříve po něm
- ▶ Příprava pacienta je sporná, pacient výkon chce a udělá pro to cokoli
- ▶ Lékař vidí dokumentaci těsně před výkonem
- ▶ Častá jazyková bariéra

Čím se liší - pozitivní motivace

Anesteziolog v nemocnici

- ▶ Relativní klid na práci
- ▶ Osobní rozvoj
 - ▶ Širší spektrum výkonů
 - ▶ Kariéerní postup
 - ▶ Vědecká činnost
 - ▶ High-tech medicína
- ▶ Ohodnocení, rostoucí platy

Anesteziolog v soukromé praxi

- ▶ Relativní klid na práci
- ▶ Sám sobě šéfem
- ▶ Osobní rozvoj
 - ▶ Management
 - ▶ Síť kontaktů
 - ▶ Uspokojení neobvyklé poptávky
- ▶ Ohodnocení, kontrola budgetu
- ▶ Více volna
 - ▶ Zkrácené úvazky
 - ▶ Nepravidelná pracovní doba
 - ▶ Volné víkendy a večery

Čím se liší - negativní motivace

Anesteziolog v nemocnici

- ▶ Pracovní zátěž, služby
- ▶ Ohodnocení
- ▶ Nadřízení
- ▶ Nesouhlas s postupem léčby
- ▶ Směřování nemocnice
- ▶ Stereotyp

Anesteziolog v soukromé praxi

- ▶ Malé spektrum výkonů, stereotyp
- ▶ Menší šance pro odborný růst
 - ▶ Málo komplikovaných pacientů a situací
 - ▶ High-tech medicína???
 - ▶ Vědecká činnost???
- ▶ Sám sobě šéf
- ▶ Spolupráce s operatéry
- ▶ Nejistota - pokles objemu práce
- ▶ Nový problém každý den

Co je lepší?

Zlatá klec vs. nejistá svoboda ?



Děkuji za pozornost!

MUDr. Martin Voldřich, Ph.D

info@aropro.cz pro případné dotazy a zájem o práci



„Dychejte zhluboka a počítejte do tří“