



SYSTÉM ŘÍZENÍ KOMPETENCÍ

Mgr. David Peřan, DiS.

Mgr. Radomír Vlk, DiS.

Mgr. Jaroslav Pekara, Ph.D.



Osnova

- Kompetence
- Systém řízení kompetencí



„Úspěšnost organizace je plně závislá na kompetencích lidí, kteří v ní pracují.“

FIŠER, Roman. *Procesní řízení pro manažery: jak zařídit, aby lidé věděli, chtěli, uměli i mohli.* 2014



Kompetence vs. kompetence

„Competence“

Odborná způsobilost
= legislativa

(Koubek, in Armstrong 2007)

MŮŽE

„Competency“

*„specifický soubor znalostí,
dovedností, zkušeností, metod
a postupů a dále například
postojů,“*

(Tureckiová, 2009)

UMÍ



Dovednosti

55/2011 Sb.

**Méně časté
výkony**



Fáze paměti

1. Zapamatování
2. Uchování
3. Vybavení
4. Zapomínání



System řízení kompetencí





Výhody?



Nevýhody?



Shrnutí

- Kompetence vs. dovednosti
- Systém řízení dovedností (kompetencí)

→ Bezpečnost systému



SYSTÉM ŘÍZENÍ KOMPETENCÍ

Mgr. David Peřan, DiS.

Mgr. Radomír Vlk, DiS.

Mgr. Jaroslav Pekara, Ph.D.

david.peran@seznam.cz