

**M U N I**  
**M E D**

## **Národní registr zdravotnických pracovníků – profesionálové v intenzivní péči**

Data NRZP k 22. 10. 2019

**Andrea Pokorná, Jan Mužík**

**LF MU, Katedra ošetrovatelství a porodní asistence, Institut biostatistiky a analýz  
Ústav zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS ČR) Brno**

# Fakta – stav nelékařských zdravotnických pracovníků v klinické praxi

○ Fenomén dnešní doby – mantra „je nás málo“

○ Regulovaná profese

○ Známe fakta?

○ Kde je získat a jak s nimi naložit?



# Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči v Národním registru zdravotnických pracovníků (NRZP): definice pro analýzu

<i>Odborná způsobilost</i>	<i>Specializovaná způsobilost</i>
§ 5 Všeobecná sestra	Sestra pro intenzivní péči
	Dětská sestra pro intenzivní péči
§ 5a Dětská sestra	Intenzivní péče v pediatrii a neonatologii
§ 6 Porodní asistentka	Porodní asistentka pro intenzivní péči
§ 18 Zdravotnický záchranář	-

Do analýzy jsou zahrnuti zdravotničtí pracovníci s uvedenou získanou specializovanou způsobilostí „Sestra pro intenzivní péči“, „Dětská sestra pro intenzivní péči“, „Porodní asistentka pro intenzivní péči“ a dále pracovníci s odbornou způsobilostí „Zdravotnický záchranář“ uvedenou vzdělavatelem nebo pracovníci uvedení poskytovatelem na pozici „Zdravotnický záchranář“.

## Legislativa:

- 1) Zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních)
- 2) Nařízení vlády č. 164/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 31/2010 Sb., o oborech specializačního vzdělávání a označení odbornosti zdravotnických pracovníků se specializovanou způsobilostí

# Limitace provedené analýzy

- **Do databáze Národního registru zdravotnických pracovníků (NR-ZP) zatím nejsou zapisovány údaje o absolvování specializačního vzdělávání NLZP na vysokých školách v rámci navazujících magisterských studijních programů, část údajů tedy chybí.**
  - Příklad: LF MU, navazující magisterské studium *Intenzivní péče* akreditované pro získání specializace *Všeobecná sestra se specializovanou způsobilostí v oboru Intenzivní péče*, cca 55 absolventů ročně.
  - > analýzu podílu získávání specializací na VŠ a u jiných typů vzdělavatelů nelze zatím provést
- **Pracovní zařazení je známo, pouze pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP k 22. 10. 2019 odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdali údaje ve 100 %).**
  - > analýzy o pracovním zařazení zdravotnických pracovníků jsou limitovány neúplností údajů především v segmentech péče mimo akutní lůžkovou péči (ambulantní péče, jiná lůžková péče)

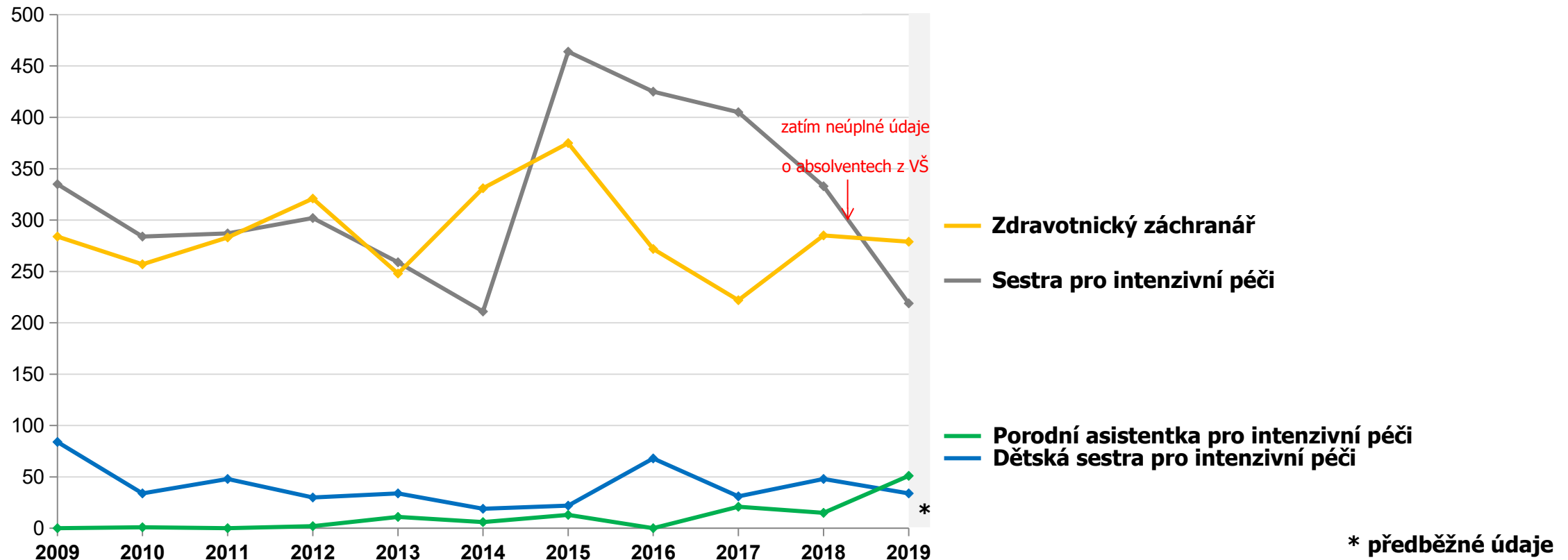
# Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči v Národním registru zdravotnických pracovníků (NRZP): celkový přehled

Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči	Celkem	S uvedeným pracovním zařazením celkem*	Pracovní zařazení podle legislativy**	Jiné pracovní zařazení**
Sestra pro intenzivní péči	13 712	11 485 (83,8 %)	10 576 (77,1 %)	909 (6,6 %)
Dětská sestra pro intenzivní péči	1 261	1 136 (90,1 %)	1 125 (89,2 %)	11 (0,9 %)
Intenzivní péče v pediatrii a neonatologii	0	0	0	0
Porodní asistentka pro intenzivní péči	122	109 (89,3 %)	101 (82,8 %)	8 (6,6 %)
Zdravotnický záchranář	5 609	3 895 (69,4 %)	-	-
<b>Celkem</b>	<b>19 757</b>	<b>15 792 (79,9 %)</b>	-	-

\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

\*\* Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem jako § 5 *Všeobecná sestra* u pracovníka se specializací *Sestra pro intenzivní péči* nebo § 5 *Všeobecná sestra* / § 5a *Dětská sestra* u pracovníka se specializací *Dětská sestra pro intenzivní péči* nebo § 6 *Porodní asistentka* u pracovníka se specializací *Porodní asistentka pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenu danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na pracovní pozici s jinou odbornou způsobilostí, než odpovídá specializaci.

# Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči v Národním registru zdravotnických pracovníků (NRZP): počty absolventů v letech 2009 – 2019



	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*
— Sestra pro intenzivní péči	335	284	287	302	259	211	464	425	405	333	219
— Dětská sestra pro intenzivní péči	84	34	48	30	34	19	22	68	31	48	34
— Porodní asistentka pro intenzivní péči	0	1	0	2	11	6	13	0	21	15	51
— Zdravotnický záchranář	284	257	283	321	248	331	375	272	222	285	279
<b>CELKEM</b>	<b>703</b>	<b>576</b>	<b>618</b>	<b>655</b>	<b>552</b>	<b>567</b>	<b>874</b>	<b>765</b>	<b>679</b>	<b>681</b>	<b>583</b>

# Absolventi studia v intenzivní péči podle vzdělávacích institucí - příklad: získání odborné způsobilosti § 18 Zdravotnický záchranář v roce 2018

Vzdělávací / uznávací instituce - obor studia	Počet	Podíl
<b>1) VŠ celkem - Zdravotnický záchranář (5345R021)</b>	<b>167</b>	<b>53,4 %</b>
Vysoká škola zdravotnická o.p.s., Praha	51	16,3 %
Univerzita Pardubice	31	9,9 %
České vysoké učení technické v Praze	25	8,0 %
Masarykova univerzita - Lékařská fakulta	17	5,4 %
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	14	4,5 %
Západočeská univerzita v Plzni	13	4,2 %
Ostravská univerzita - Lékařská fakulta	8	2,6 %
Technická univerzita v Liberci	8	2,6 %
<b>2) SŠ a VOŠ celkem - Diplomovaný zdravotnický záchranář (5341N21)</b>	<b>132</b>	<b>42,2 %</b>
Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední zdravotnická škola, Praha 4	35	11,2 %
Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, Zlín	18	5,8 %
Vyšší odborná škola zdravotnická Brno, p. o.	16	5,1 %
Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, Plzeň	15	4,8 %
Vyšší odborná škola zdravotnická Bílá vložka, s.r.o.	14	4,5 %
Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední škola zdravotnická, Ústí nad Labem	13	4,2 %
Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, Příbram	11	3,5 %
Soukromá vyšší odborná škola zdravotnická MEDEA, s.r.o.	10	3,2 %
<b>3) Ministerstvo zdravotnictví ČR - uznání odbornosti Zdravotnický záchranář</b>	<b>14</b>	<b>4,5 %</b>
<b>CELKEM</b>	<b>313</b>	<b>100 %</b>

# Věk zdravotnických pracovníků v intenzivní péči celkem

## CELKEM

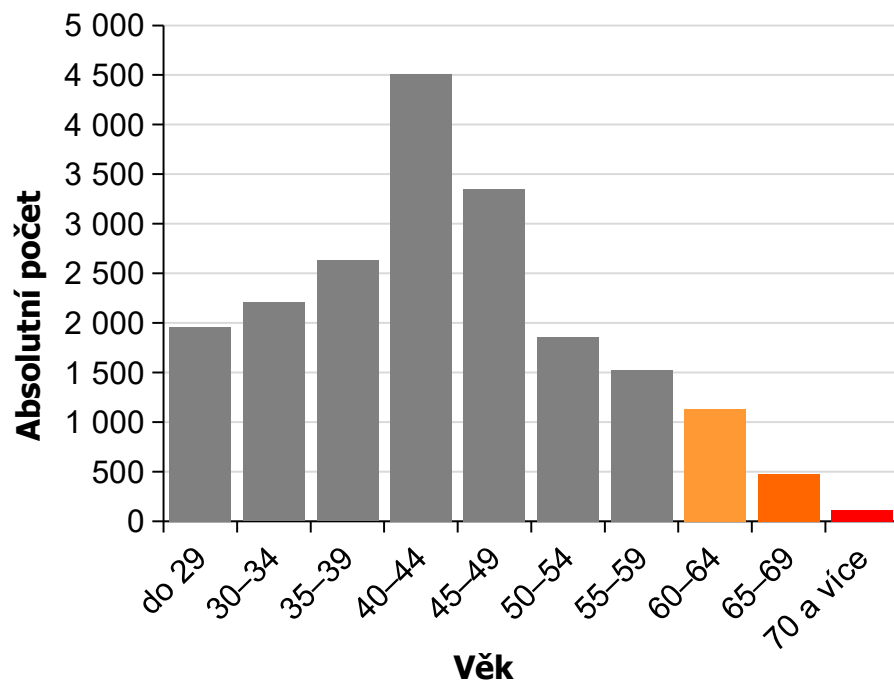
N = 19 757

**Průměr** 44 let

**Medián** 43 let

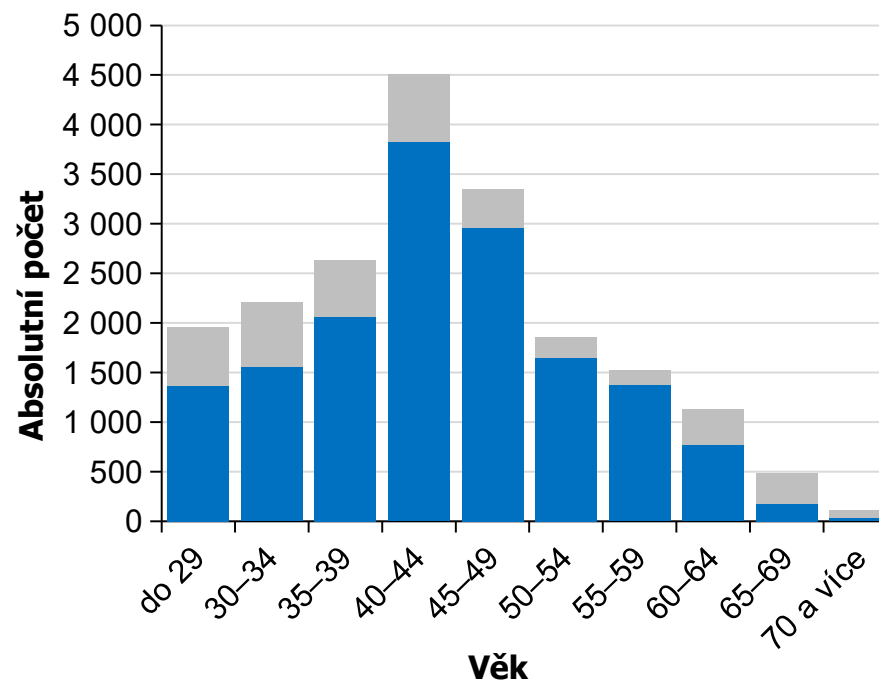
**60 a více let** 1 719 (8,7 %)

**65 a více let** 589 (3,0 %)



## Podle uvedeného pracovního zařazení\*

	Pracovní zařazení známo N = 15 792	Pracovní zařazení neznámo N = 3 965
<b>Průměr</b>	44 let	43 let
<b>Medián</b>	43 let	41 let
<b>60 a více let</b>	987 (6,3 %)	732 (18,5 %)
<b>65 a více let</b>	212 (1,3 %)	377 (9,5 %)



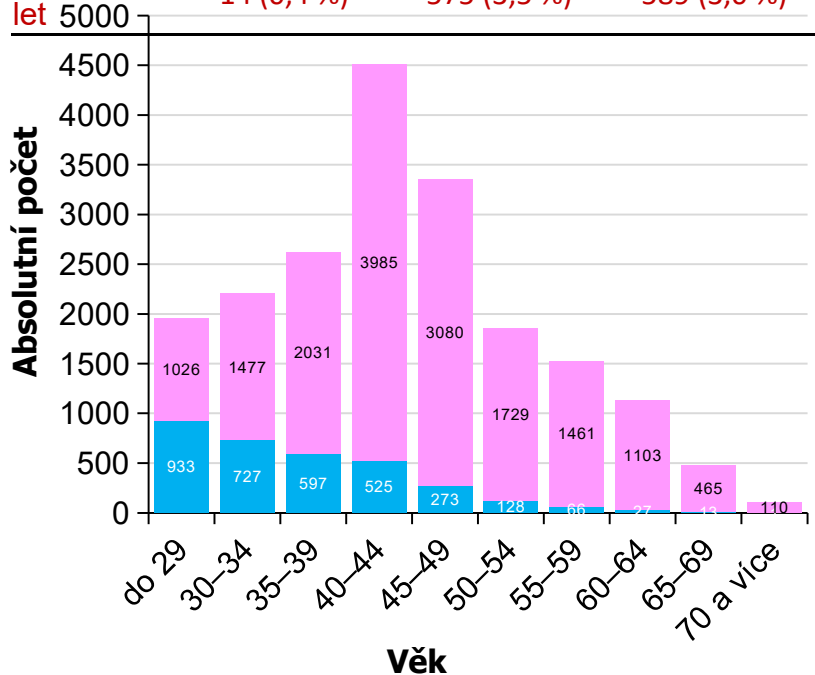
\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).



# Věk a pohlaví zdravotnických pracovníků v intenzivní péči celkem

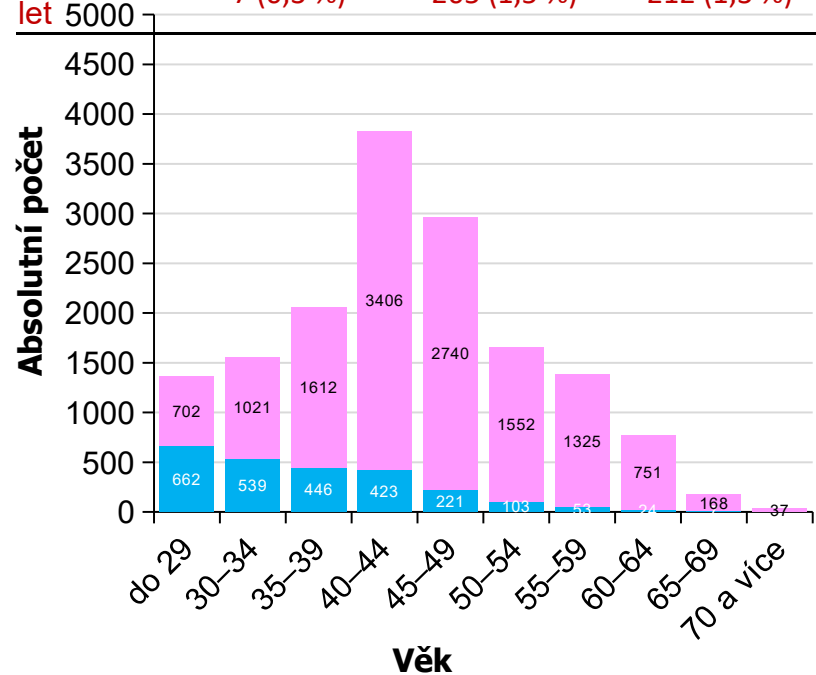
## Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči CELKEM

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 3 290 (16,7 %)	N = 16 467 (83,3 %)	N = 19 757
Průměr	36 let	45 let	44 let
Medián	34 let	44 let	43 let
60 a více let	41 (1,2 %)	1 678 (10,2 %)	1 719 (8,7 %)
65 a více let	14 (0,4 %)	575 (3,5 %)	589 (3,0 %)



## Zdravotničtí pracovníci v intenzivní péči s uvedeným pracovním zařazením \*

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 2 478 (15,7 %)	N = 13 314 (84,3 %)	N = 15 792
Průměr	36 let	45 let	44 let
Medián	35 let	44 let	43 let
60 a více let	31 (1,3 %)	956 (7,2 %)	987 (6,3 %)
65 a více let	7 (0,3 %)	205 (1,5 %)	212 (1,3 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

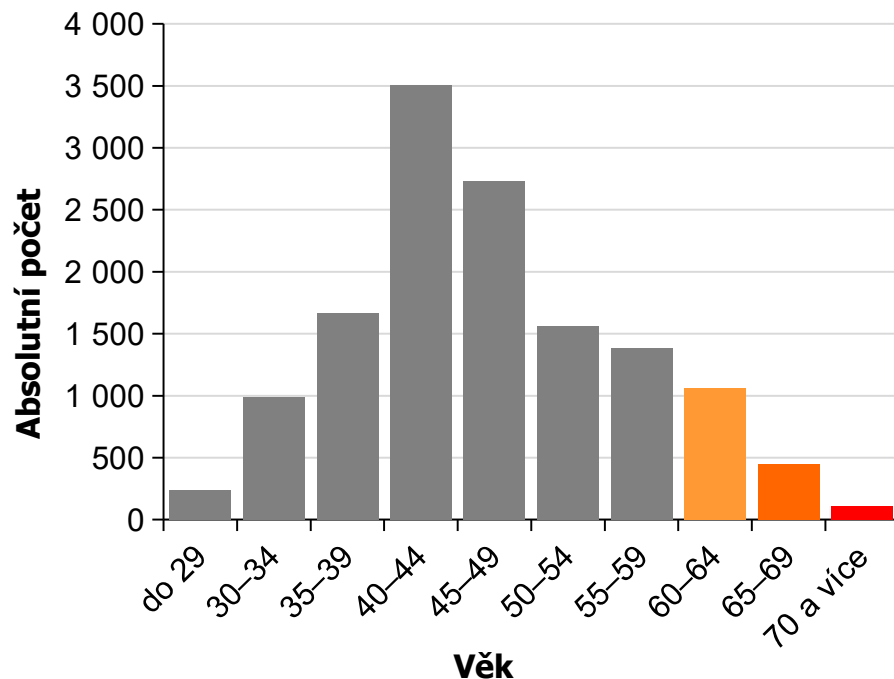
# Věk zdravotnických pracovníků se specializací Sestra pro intenzivní péči



## CELKEM

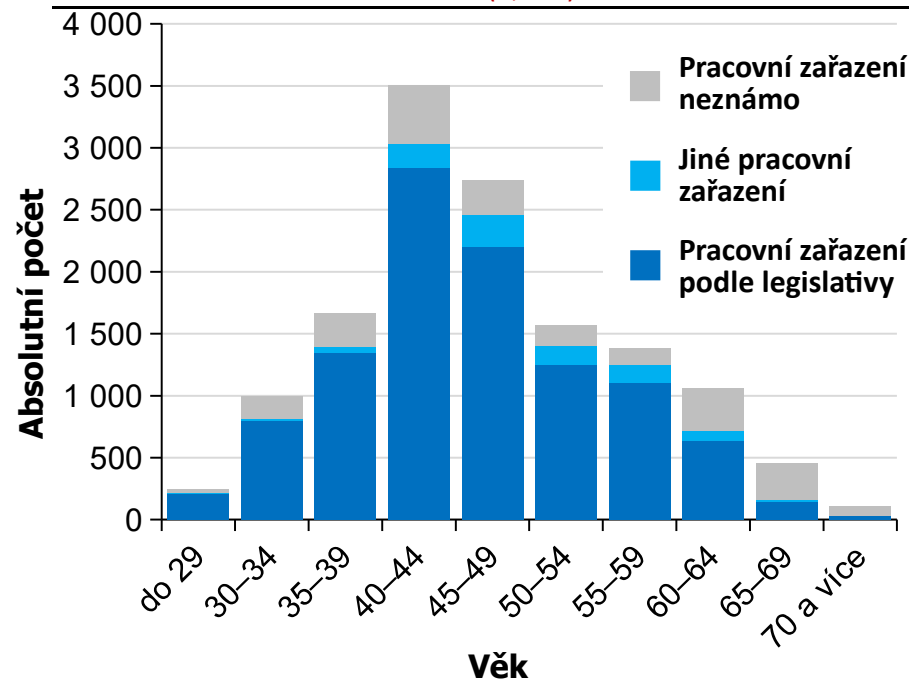
N = 13 712

<b>Průměr</b>	<b>47 let</b>
<b>Medián</b>	<b>45 let</b>
<b>60 a více let</b>	<b>1 624 (11,8 %)</b>
<b>65 a více let</b>	<b>561 (4,1 %)</b>



## Podle uvedeného pracovního zařazení\*

	Pracovní zařazení celkem	Pracovní zařazení podle legislativy
	N = 11 485	N = 10 576
<b>Průměr</b>	46 let	46 let
<b>Medián</b>	45 let	45 let
<b>60 a více let</b>	<b>919 (8,0 %)</b>	<b>822 (7,8 %)</b>
<b>65 a více let</b>	<b>197 (1,7 %)</b>	<b>184 (1,7 %)</b>



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

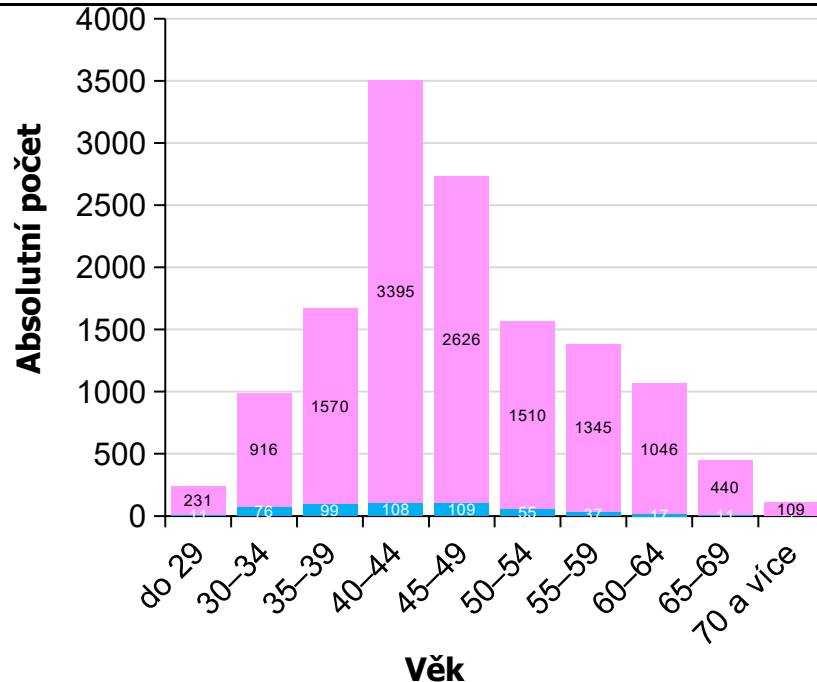
Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: *§ 5 Všeobecná sestra u pracovníka se specializací Sestra pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenu danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než *§ 5 Všeobecná sestra*.

# Věk a pohlaví zdravotnických pracovníků se specializací Sestra pro intenzivní péči



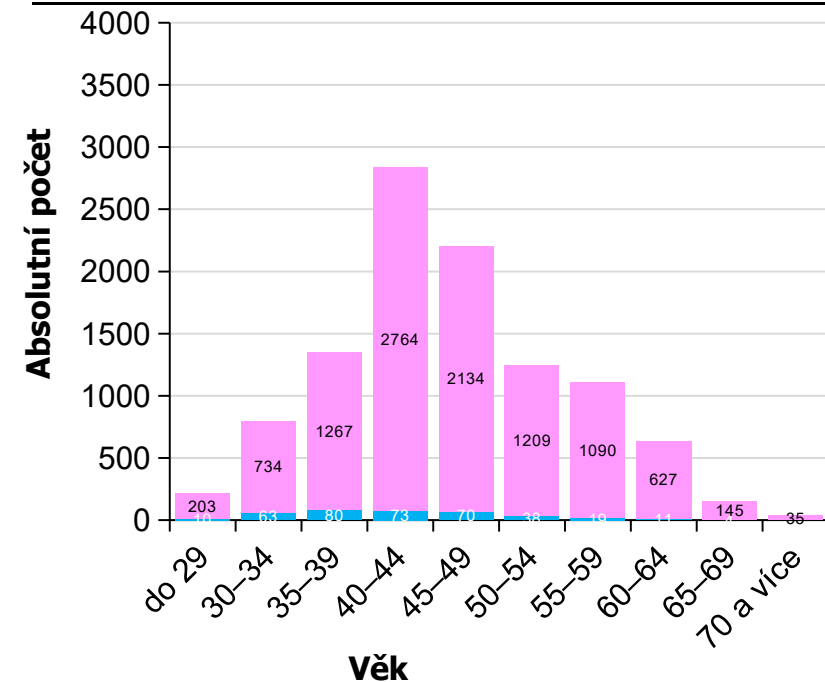
## CELKEM

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 524 (3,8 %)	N = 13 188 (96,2 %)	N = 13 712
Průměr	44 let	47 let	47 let
Medián	43 let	45 let	45 let
60 a více let	29 (5,5 %)	1 595 (12,1 %)	1 624 (11,8 %)
65 a více let	12 (2,3 %)	549 (4,2 %)	561 (4,1 %)



## S pracovním zařazením podle legislativy\*

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 368 (3,5 %)	N = 10 208 (96,5 %)	N = 10 576
Průměr	42 let	46 let	46 let
Medián	42 let	45 let	45 let
60 a více let	15 (4,1 %)	807 (7,9 %)	822 (7,8 %)
65 a více let	4 (1,1 %)	180 (1,8 %)	184 (1,7 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 5 *Všeobecná sestra* u pracovníka se specializací *Sestra pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenu danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než § 5 *Všeobecná sestra*.

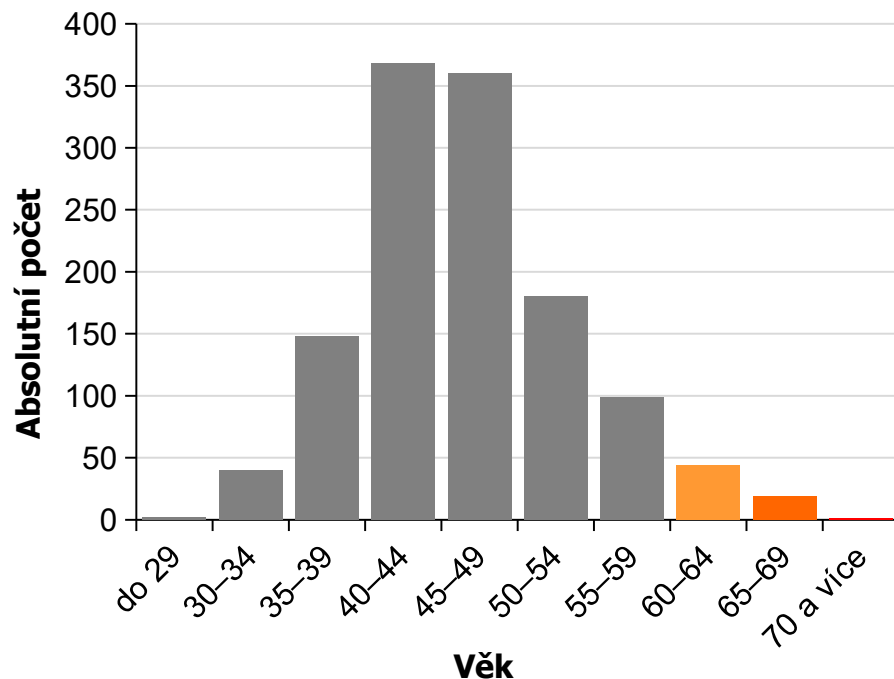
# Věk zdravotnických pracovníků se specializací Dětská sestra pro intenzivní péči



## CELKEM

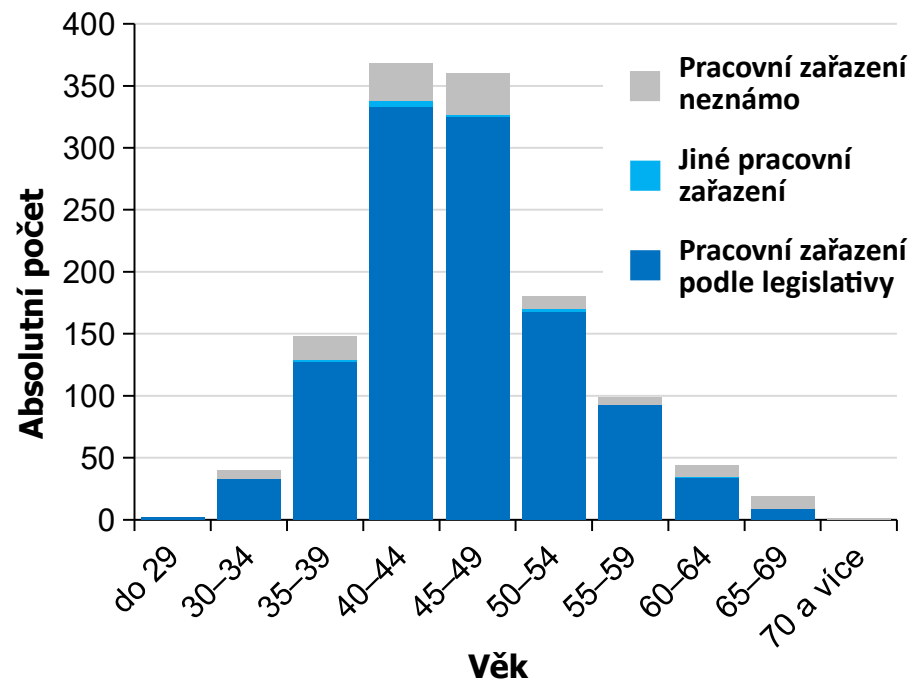
N = 1 261

<b>Průměr</b>	<b>46 let</b>
<b>Medián</b>	<b>45 let</b>
<b>60 a více let</b>	<b>64 (5,1 %)</b>
<b>65 a více let</b>	<b>20 (1,6 %)</b>



## Podle uvedeného pracovního zařazení\*

	Pracovní zařazení celkem	Pracovní zařazení podle legislativy
	N = 1 136	N = 1 125
<b>Průměr</b>	46 let	46 let
<b>Medián</b>	45 let	45 let
<b>60 a více let</b>	44 (3,9 %)	43 (3,8 %)
<b>65 a více let</b>	9 (0,8 %)	9 (0,8 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

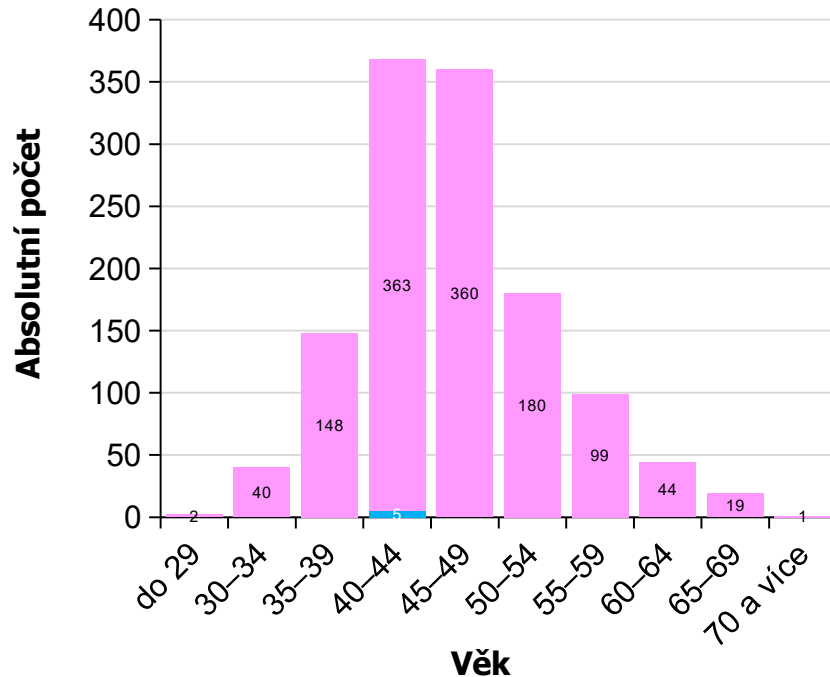
Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 5 Všeobecná sestra / § 5a Dětská sestra u pracovníka se specializací *Dětská sestra pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenou danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než § 5 Všeobecná sestra / § 5a Dětská sestra.

# Věk a pohlaví zdravotnických pracovníků se specializací Dětská sestra pro intenzivní péči



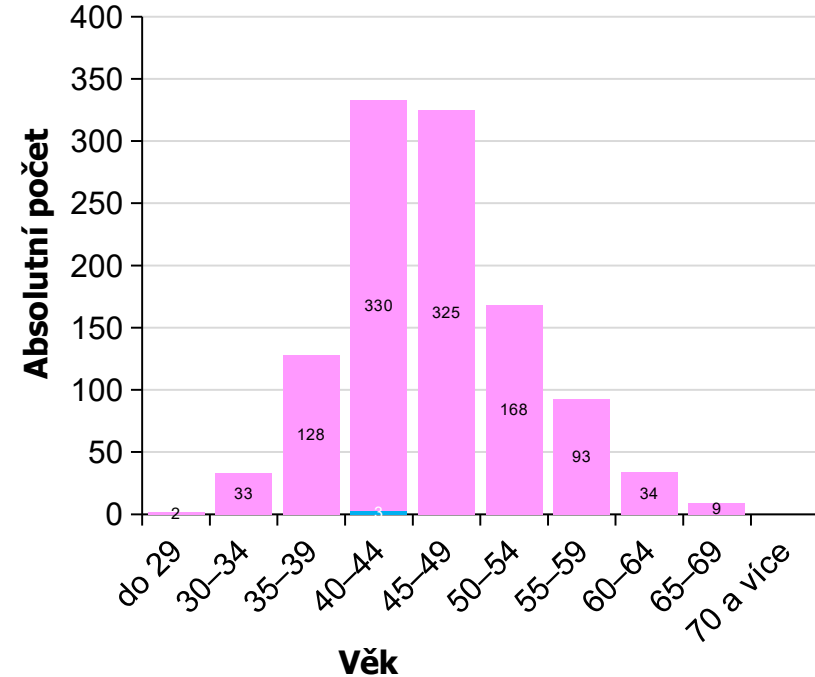
## CELKEM

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 5 (0,4 %)	N = 1 256 (99,6 %)	N = 1 261
Průměr	41 let	46 let	46 let
Medián	41 let	45 let	45 let
60 a více let	0 (0,0 %)	64 (5,1 %)	64 (5,1 %)
65 a více let	0 (0,0 %)	20 (1,6 %)	20 (1,6 %)



## S pracovním zařazením podle legislativy\*

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 3 (0,3 %)	N = 1 122 (99,7 %)	N = 1 125
Průměr	42 let	46 let	46 let
Medián	42 let	45 let	45 let
60 a více let	0 (0,0 %)	43 (3,8 %)	43 (3,8 %)
65 a více let	0 (0,0 %)	9 (0,8 %)	9 (0,8 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 5 Všeobecná sestra / § 5a Dětská sestra u pracovníka se specializací *Dětská sestra pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenu danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než § 5 Všeobecná sestra / § 5a Dětská sestra.

# Věk zdravotnických pracovníků se specializací Porodní asistentka pro intenzivní péči



## CELKEM

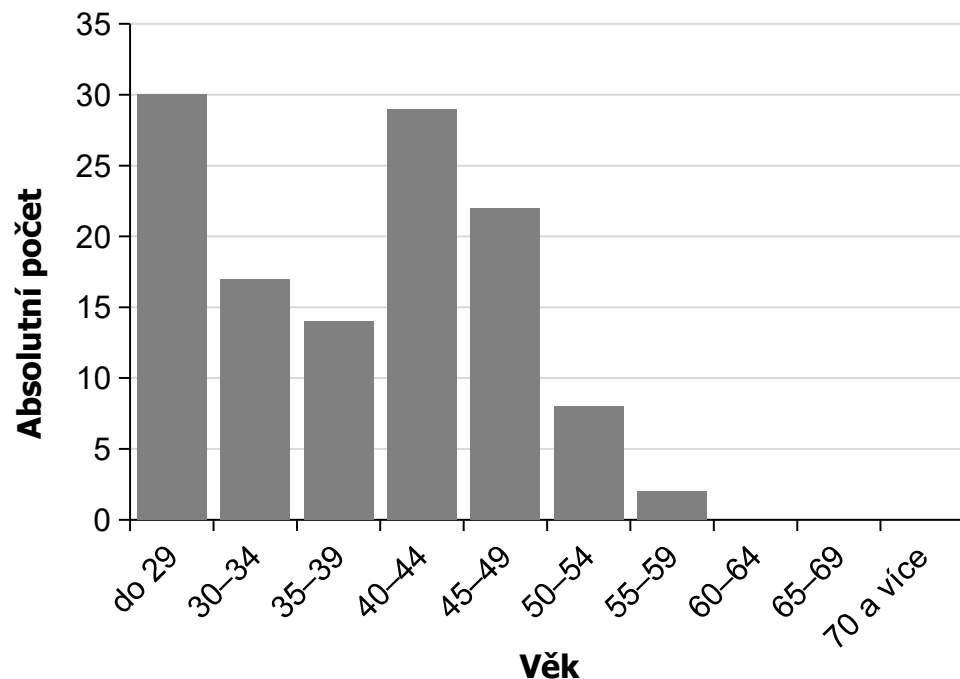
N = 122

**Průměr** 38 let

**Medián** 40 let

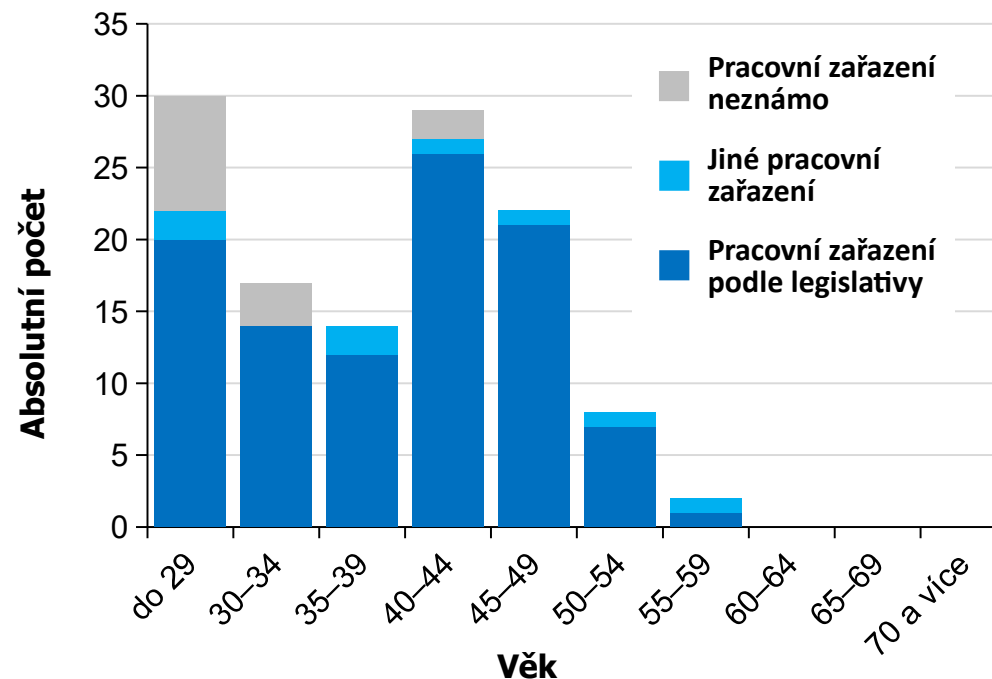
**60 a více let** 0

**65 a více let** 0



## Podle uvedeného pracovního zařazení\*

	Pracovní zařazení celkem	Pracovní zařazení podle legislativy
	N = 109	N = 101
<b>Průměr</b>	39 let	39 let
<b>Medián</b>	40 let	40 let
<b>60 a více let</b>	0	0
<b>65 a více let</b>	0	0



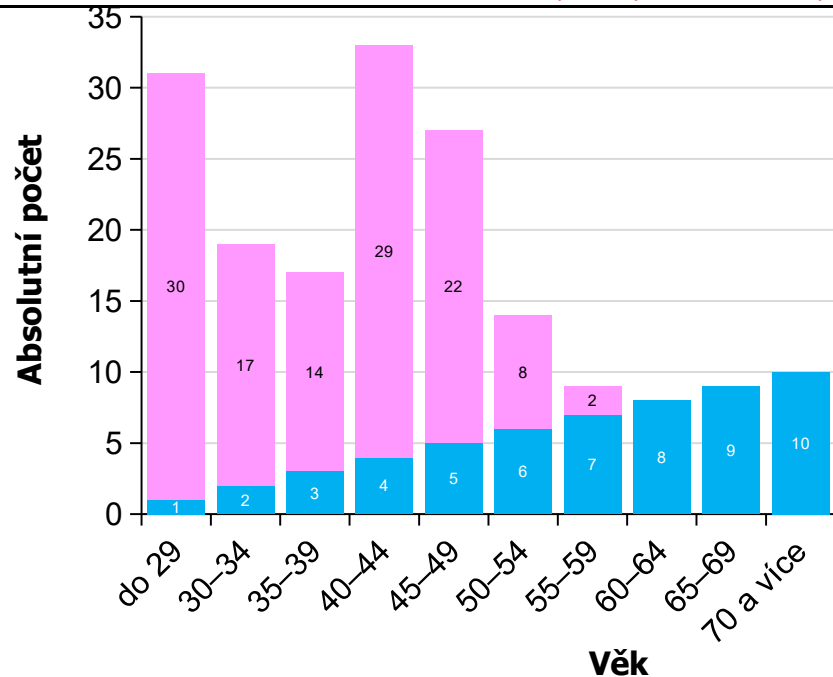
\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 6 *Porodní asistentka* u pracovníka se specializací *Porodní asistentka pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenou danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než § 6 *Porodní asistentka*.

# Věk a pohlaví zdravotnických pracovníků se specializací Porodní asistentka pro intenzivní péči

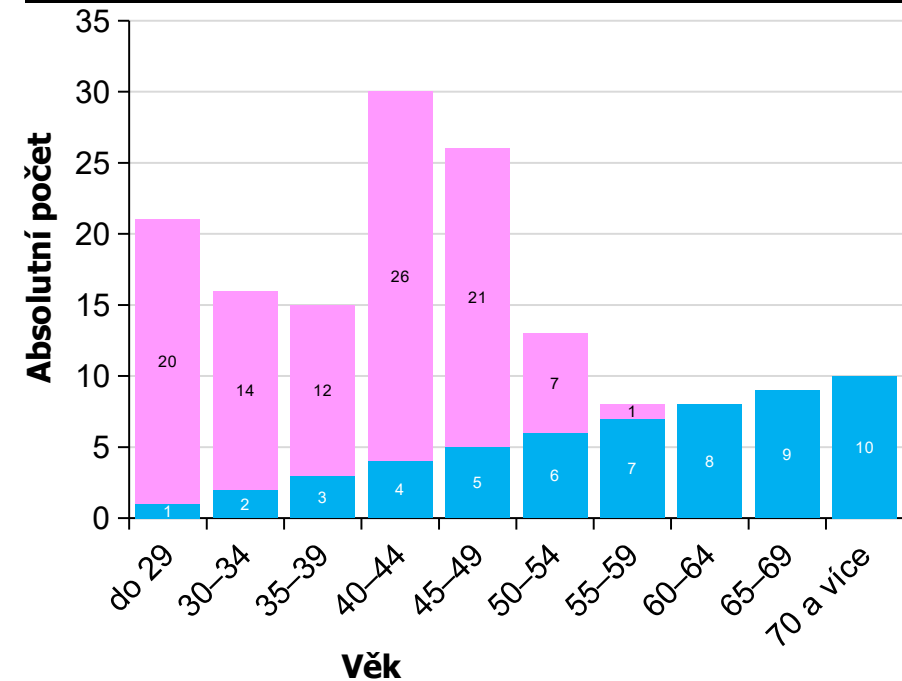


<b>CELKEM</b>			
	<b>Muži</b>	<b>Ženy</b>	<b>Celkem</b>
	N = 0 (0 %)	N = 122 (100,0 %)	N = 122
Průměr	-	38 let	38 let
Medián	-	40 let	40 let
60 a více let	-	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)
65 a více let	-	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)



## S pracovním zařazením podle legislativy\*

	<b>Muži</b>	<b>Ženy</b>	<b>Celkem</b>
	N = 0 (0 %)	N = 101 (100,0 %)	N = 101
Průměr	-	39 let	39 let
Medián	-	40 let	40 let
60 a více let	-	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)
65 a více let	-	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

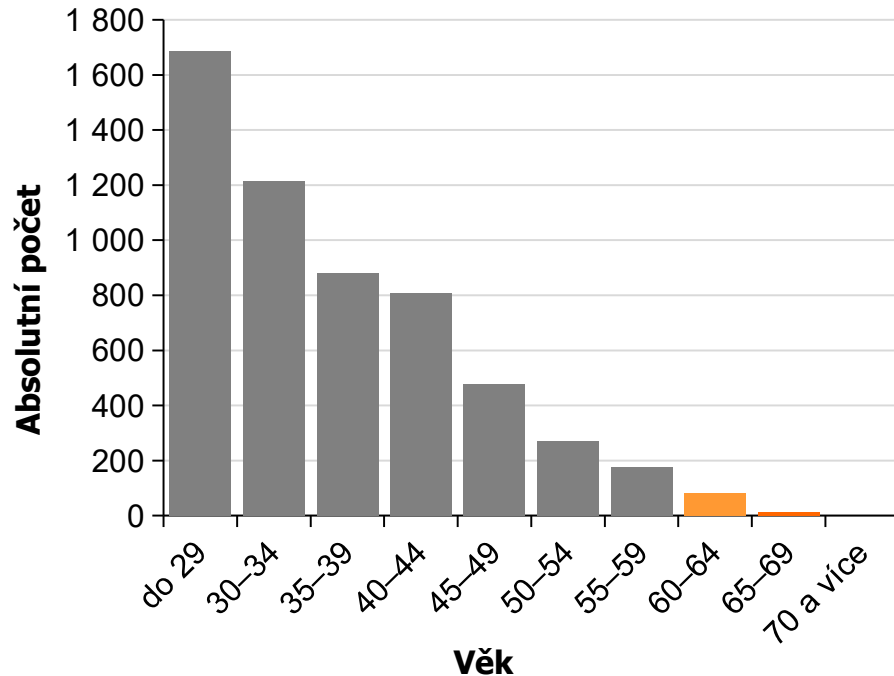
Pracovním zařazením podle legislativy je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 6 *Porodní asistentka* u pracovníka se specializací *Porodní asistentka pro intenzivní péči*. Jiné pracovní zařazení znamená, že pracovník má uvedenou danou specializovanou způsobilost, ale poskytovatelem je uveden na jiné pracovní pozici než § 6 *Porodní asistentka*.

# Věk zdravotnických pracovníků s odbornou způsobilostí Zdravotnický záchranář

## CELKEM

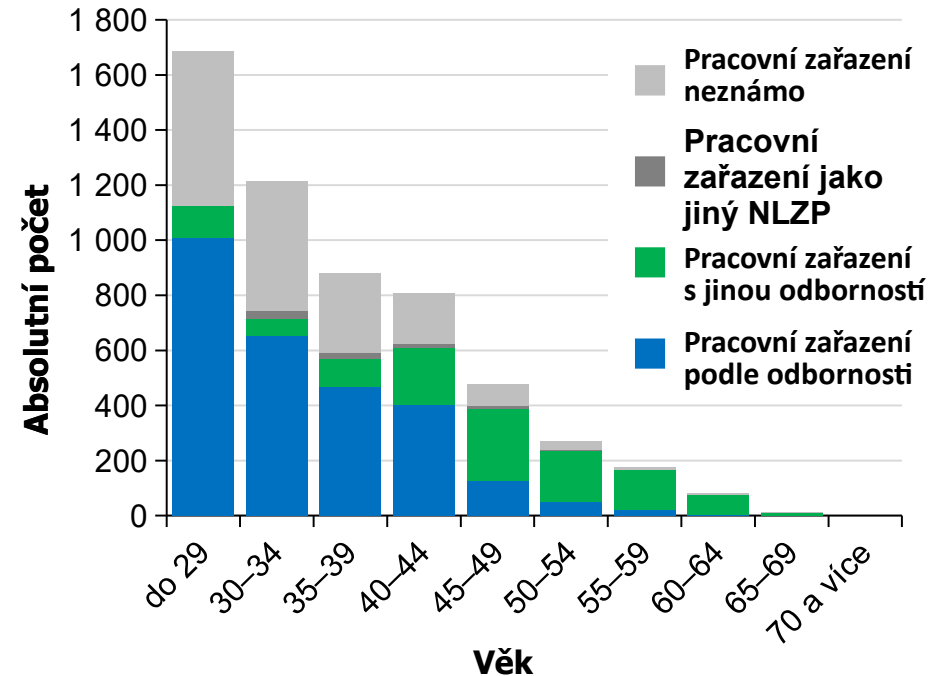
N = 5 609

<b>Průměr</b>	<b>36 let</b>
<b>Medián</b>	<b>34 let</b>
<b>60 a více let</b>	<b>94 (1,7 %)</b>
<b>65 a více let</b>	<b>13 (0,2 %)</b>



## Podle uvedeného pracovního zařazení\*

	Pracovní zařazení celkem	Pracovní zařazení podle odbornosti	Pracovní zařazení neznámo/jiné
	N = 3 895	N = 2 741	N = 1 714
<b>Průměr</b>	37 let	33 let	34 let
<b>Medián</b>	35 let	32 let	33 let
<b>60 a více let</b>	87 (2,2 %)	6 (0,2 %)	7 (0,4 %)
<b>65 a více let</b>	11 (0,3 %)	1 (0,0 %)	2 (0,1 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

Pracovním zařazením podle odbornosti je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 18 Zdravotnický záchranář u pracovníka s odbornou způsobilostí Zdravotnický záchranář. Pracovní zařazení s jinou odborností znamená, že pracovník je uveden poskytovatelem na pozici § 18 Zdravotnický záchranář, ale má evidovanou jinou odbornou způsobilost, nebo odborná způsobilost není uvedena (probíhá doplňování údajů do NRZP).



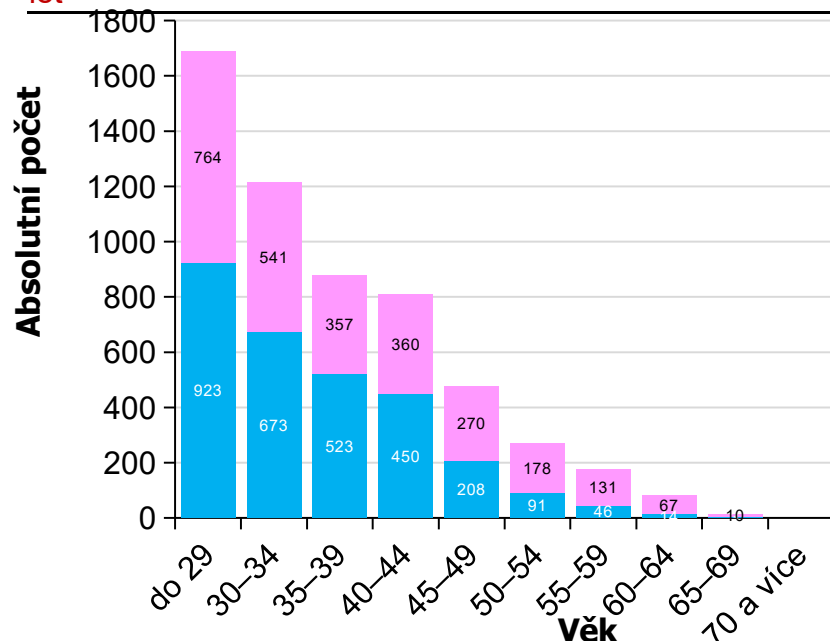


# Věk a pohlaví zdravotnických pracovníků s odbornou způsobilostí Zdravotnický záchranář



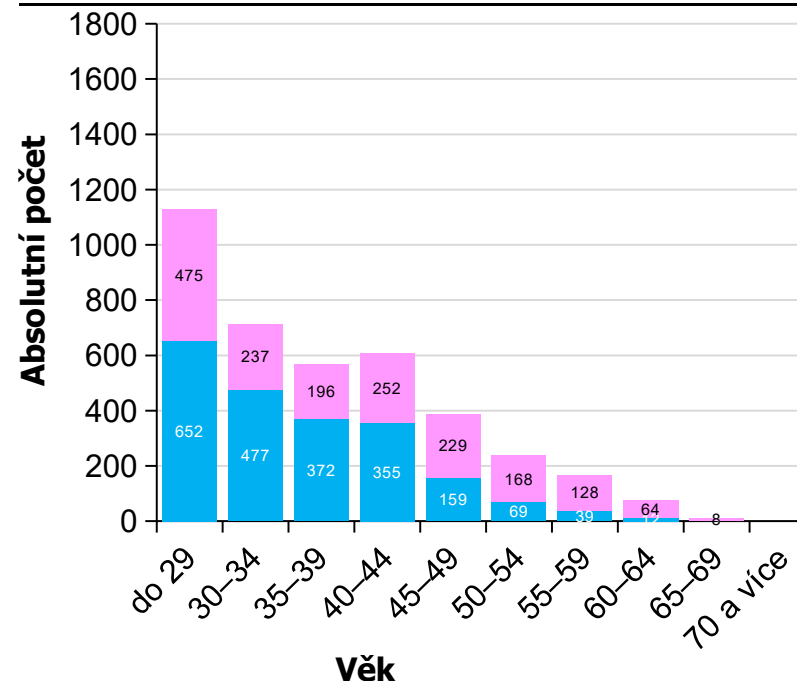
## CELKEM

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 2 931 (52,3 %)	N = 2 678 (47,7 %)	N = 5 609
Průměr	35 let	37 let	36 let
Medián	33 let	35 let	34 let
60 a více let	17 (0,6 %)	77 (2,9 %)	94 (1,7 %)
65 a více let	3 (0,1 %)	10 (0,4 %)	13 (0,2 %)



## S pracovním zařazením celkem \*

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 2 138 (54,9 %)	N = 1 757 (45,1 %)	N = 3 895
Průměr	35 let	39 let	37 let
Medián	34 let	39 let	35 let
60 a více let	15 (0,7 %)	72 (4,1 %)	87 (2,2 %)
65 a více let	3 (0,1 %)	8 (0,5 %)	11 (0,3 %)



\* Pracovní zařazení je známo, pokud poskytovatel zdravotních služeb v NR-ZP uvedl, že zdravotnický pracovník je u něj zaměstnán. Údaje do NR-ZP dosud odevzdalo 100 % (138 ze 138) poskytovatelů nemocnic akutní péče, pouze 56,5 % (15 064 z 26 676) poskytovatelů ambulantní péče a pouze 55,8 % (1 326 z 2 376) poskytovatelů ostatních typů (poskytovatelé ZZS odevzdaly údaje ve 100 %).

Pracovním zařazením podle odbornosti je myšleno pracovní místo uvedené v NRZP poskytovatelem takto: § 18 Zdravotnický záchranář u pracovníka s odbornou způsobilostí Zdravotnický záchranář. Pracovní zařazení s jinou odborností znamená, že pracovník je uveden poskytovatelem na pozici § 18 Zdravotnický záchranář, ale má evidovanou jinou odbornou způsobilost, nebo odborná způsobilost není uvedena (probíhá doplňování údajů do NRZP).

# Závěr

- ☉ datové zdroje NZIS jsou významné pro možnost regulace profesí
  - ☉ Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP)
  - ☉ statistické výkazy o kapacitách a odměňování ve zdravotnictví
- ☉ nezbytné jsou přesně poskytnuté a úplné informace
- ☉ analýza dat je komplikována nejen úplností a kvalitou dat, ale i změnami v legislativě
  - ☉ nutno zohledňovat při nastavení analýzy a interpretaci výsledků
- ☉ vazby ve vztahu pregraduálního a postgraduálního studia
- ☉ **každý zdravotnický pracovník má možnost zkontrolovat si údaje vedené o své osobě v NR-ZP (vzdělání, pracovní zařazení aj.)**



Děkuji za pozornost

# Získání přístupu k registru a přihlášení

Existují dvě základní možnosti jak nahlédnout a zkontrolovat vlastní údaje v registru

## Přes svého zaměstnavatele

- Jedná se ve většině případů o zaměstnance personálního odboru, který pravidelně zapisuje informace o vašem zaměstnání do registru.
- Daná osoba (personalista) má již přístup do registru a vy si nemusíte podávat svoji osobní žádost
- Osoba Vám může pořídit elektronický výpis vašich údajů v z registru v PDF
- Pokud nevíte, jaké osoba vašeho zaměstnavatele vám může výpis pořídit, můžete se obrátit na Helpdesk ÚZIS ČR.



## Podáním vlastní žádosti o přístup do registru

- Zdravotnický pracovník vyplní na stránkách ÚZIS ČR žádost o přístup do registru
- Po odeslání žádosti a jejím zpracování obdrží zdravotnický pracovník elektronickou cestou aktivační údaje pro získání přístupu do registru
- Po aktivaci účtu získává zdravotnický pracovník přístup k veškerým údajům vedeným o své osobě v registru

# Získání přístupu k registru a přihlášení

## Přes svého zaměstnavatele

### Výhody:

- ☞ Zdravotnický pracovník nemusí vyplňovat žádost o přístup
- ☞ Procesně rychlejší proces získání informací z registru

### Nevýhody:

- ☞ V případě, kdy je zaměstnanec zaměstnán u více PZS, daný personalista vidí v registru pouze informace o zaměstnání u vlastního PZS. Případný elektronický výpis ze stran údajů o zaměstnání nemusí být kompletní



## Podáním vlastní žádosti o přístup do registru

### Výhody:

- Po získání přístupu získá zdravotnický pracovník kompletní náhled na své údaje v registru
- Zdravotnický pracovník si může sám vytvořit elektronický výpis údajů z registru

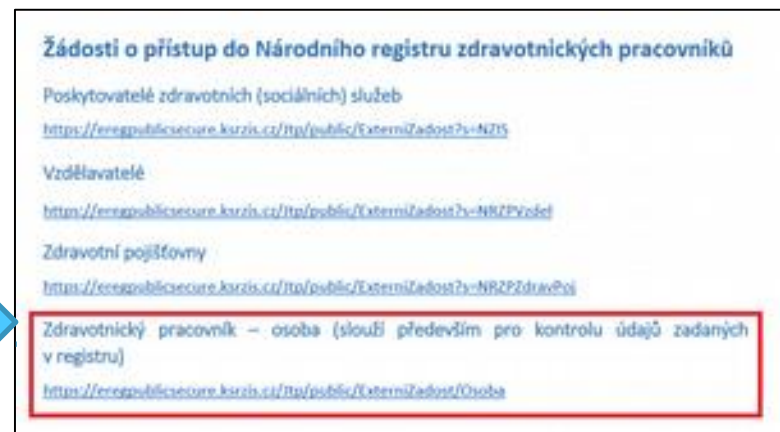
### Nevýhody:

- Vyplněná žádost o přístup do registru musí být opatřena elektronickým podpisem osoby, datovou schránkou fyzické osoby, či opatřena ověřeným podpisem při odeslání poštou.

# Získání přístupu k registru a přihlášení

## Postup pro podání vlastní žádosti o přístup do registru

1. Žádost o přístup pro zdravotnického pracovníka naleznete na internetových stránkách ÚZIS ČR v sekci věnované Národním registru zdravotnických pracovníků, internetová adresa: <http://www.uzis.cz/node/7131>
2. V pravé části stránky stisknete položku „**Žádosti o přístup**“ a po otevření dokumentu vyberete odkaz pro žádost o přístup pro **Zdravotnického pracovníka**“



<https://eregpublicsecure.ksrzis.cz/Jtp/public/ExterniZadost/Osoba>

# Získání přístupu k registru a přihlášení

## Postup pro podání vlastní žádosti o přístup do registru

Žádost o přístup do registru NRZP pro zdravotnické pracovníky. / Application form for access to NRZP

**Pokyny / Instructions**

Formulář žádosti pro získání přístupu osoby do registru zdravotnických pracovníků. Osoba je ověřena elektronickým podpisem, ověřeným podpisem nebo odesláním žádosti z datové schránky fyzické osoby. Po zpracování žádosti bude určená osoba kontaktována na uvedený e-mail. / The application form for gaining initial access to the registry of health care workers. A person will be certified by electronic signature, verified signature or by sending a request from the personal data box. After processing the request, the person will be contacted by e-mail.

**Obchodní firma / Company**

Obyvatel ČR nebo cizinec s trvalým pobytem  
 Cizinec bez trvalého pobytu

**Kontaktní osoba / Contact person**

**Státní příslušnost / Nationality**  
Czech Republic (the)

**Titul před / Title before name** **Jméno / Name** **Příjmení / Surname** **Titul za / Title after name**

**Datum narození / Date of birth** **Mobilní telefon / Phone number** **E-mail / E-mail**

**Rodné číslo / Birth number**

ZVOLTE JEDNU Z MOŽNOSTÍ ODESLÁNÍ A POSTUPLUJE DLE DALŠÍCH POKYNŮ / CHOOSE ONE OPTION AND CONTINUE WITH ADDITIONAL INSTRUCTION

Podání a podepsání elektronickým podpisem/Signing using electronic certificate  
 Podání a odeslání žádosti poštou nebo Datovou schránkou/Sending by mail or using data box

Pro podání s elektronickým podpisem je třeba mít osobní kvalifikovaný certifikát vystavený pro zaměstnance žadajícího subjektu vydaný certifikační autoritou PostSignum nebo 1. CA nebo eidentity.  
Personal certificate from "PostSignum" or "1. CA" or "eidentity" is required for sending this form with electronic signature.

**Podepsat / Sign**

# Získání přístupu k registru a přihlášení

## Nastavení přístupových údajů

- Po zpracování žádosti helpdeskem ÚZIS ČR, Vám přijde aktivační email (na emailovou adresu uvedenou v žádosti o přístup), ve kterém je uvedeno **vaše uživatelské jméno**, které budete používat pro přístup do registru.
- V procesu aktivace účtu si také nastavíte **uživatelské heslo**, které budete používat.

## Přihlášení do registru

- Přihlášení do registru provedete stisknutím tohoto odkazu, kde následně vyberete položku přihlášení - vstup pro oprávněné uživatele: <http://www.uzis.cz/registry-nzis-vstup>



The screenshot shows the website of the ÚZIS (Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic). The main navigation bar includes links for 'HLAVNÍ', 'O NÁS', 'PUBLIKUJEME', 'REGISTRY A IS', 'VÝKAZY', and 'REGISTRY VSTUP'. The 'REGISTRY VSTUP' link is highlighted in orange. Below the navigation bar, the page title is 'Registry resortu zdravotnictví' and the main heading is 'Zdravotnické registry (NZIS)'. At the bottom of the page, there are three main sections: 'Registrace', 'Přihlášení', and 'Metodická podpora'. The 'Přihlášení' section is highlighted with a red box and contains the text 'Vstup pro oprávněné uživatele' and 'Seznam přihlášených uživatelů'.



# Získání přístupu k registru a přihlášení

## Přihlášení do registru

Přihlášení do registrů rezortu zdravotnictví / Log-in to the Registers of the Ministry of Health

Přihlášení / Login

Uživatelské jméno / Username:

Osobní heslo / PIN:

2864

Načíst nový obrázek / Get a new picture  
Opíšte prosím číslice v obrázku / Please rewrite the digits in the picture

Odeslat / Send    Obnova osobního hesla / PIN renewal

Uživatelské jméno bylo vygenerováno automaticky a bylo součástí aktivačního emailu

Heslo jste si nastavili sami při aktivaci účtu

Přihlášení do registrů rezortu zdravotnictví / Login to the registers of the Ministry of Health

Přihlášení / Login

Jednorázový kód byl zaslán pomocí SMS. / One-time password has been sent to you by SMS.

Jednorázový kód / One-time password:

Odeslat / Send    Zpět / Back

Jednorázový kontrolní kód je zaslán váš email, nebo telefon, který byl uveden v žádosti o přístup.

# Kontrola vlastních údajů v registru



- Po přihlášení je stisknete ikonu registru NR-ZP, které se nachází v horní části obrazovky a následně se zobrazí kompletní výpis údajů o vaší osobě

Detail pracovníka

Pracovník

Tituly před	Jméno	Příjmení	Tituly za
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Pohlaví	Rodné příjmení	Datum narození	Místo narození
žena	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Ostrava
Rodné číslo	Státní příslušnost	Zařazen v registru obyvatel (ROB)	
<input type="text"/>	203 - Česko	Ano <input type="text"/>	
E-mail	Telefon	Dotová schránka	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Druh dokladu	Číslo dokladu	Číslo Nrzp	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	146375317	
Aktuální stav	Poznámka		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

Povolání

**Nové povolání**

Název	Stav
Radologický fyzik	

Trvalý nebo hlášený pobyt

Kontaktní adresa

# Kontrola vlastních údajů v registru

**Způsobilosti**

Nový záznam

Odborná způsobilost   Absolvování kmene   Specializovaná způsobilost   Zvýšení odborné způsobilosti

nelékařské

Povolání	Typ způsobilosti	Obor	Odbornost	Datum získání v ČR	Datum uznání v ČR	Vzdělávací / udělující instituce	IČO	Stát absolvování	Stav	
Radiologický fyzik	Odborná způsobilost	Radiologická fyzika (3901T034)		17.06.2008		České vysoké učení technické v Praze	68407700	CZ		
Radiologický fyzik	Specializovaná způsobilost	Radiologická fyzika	Klinický radiologický fyzik	01.01.2014		Ministerstvo zdravotnictví ČR	24341	CZ		

**Zaměstnání**

Nové zaměstnání

IČO poskytovatele	Zaměstnan od	Zaměstnan do	Pracovní pozice	Oddělení	Stav	
26466791	01.04.2012		Radiologický fyzik			

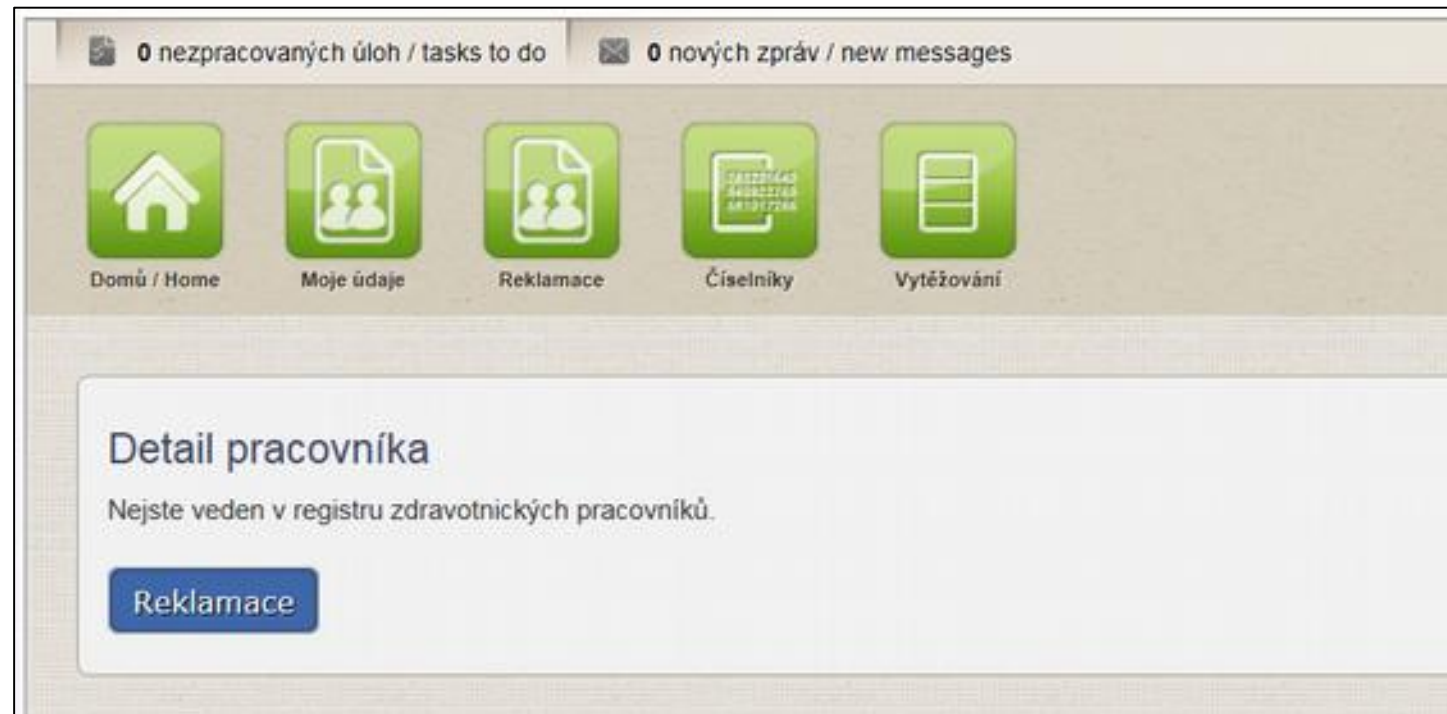
**Omezení výkonu povolání**

Nové omezení výkonu povolání

Datum vytvoření	Vytvořil	Vytvořeno na pracovišti
25.05.2018 16:24	EREG/wickovp2	Proton Therapy Center Czech s.r.o.
Datum aktualizace	Aktualizoval	Aktualizováno na pracovišti
15.09.2018 09:26	EREG/kimesd	ÚZIS - Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR

# Kontrola vlastních údajů v registru

- Pokud by nastal případ, že nejste v registru vůbec veden (žádná ze zákonem stanovených institucí nepředala data o vaší osobě do registru), zobrazí se Vám tento obrázek. V tom případě je nutné postupovat dle reklamačního schématu na následující stránce a oslovit danou instituci, aby vás do registru zapsala.



## Reklamace údajů




V některých případech se může stát, že zdravotnický pracovník nenajde v registru vůbec, či mu v registru chybí informace o zaměstnání, nebo vzdělání. V tomto případě je potřebné, aby se zdravotnický pracovník obrátil na instituci, jejíž údaje v registru chybí, aby je dle řádného znění zákona do registru doplnila.

# Reklamacce údajů

## Reklamacce

### • Reklamacce chybně zapsané nebo nepravdivé způsobilosti, zaměstnání, povolání nebo titulu

Klikněte na ikonu  pro zobrazení detailu dané způsobilosti, zaměstnání, povolání nebo titulu. Na stránce s detailem pak klikněte na tlačítko „Zpochybnění“, vyplňte důvod a uložte.

### • Reklamacce chybějícího vzdělání nebo chybějícího titulu

- V případě pracovníků se způsobilostí získanou v ČR zapisuje pracovníka, jeho vzdělání a získané tituly vzdělávací instituce, u které pracovník získal danou způsobilost.

Kontaktujte příslušnou vzdělávací instituci:

- Vysoká škola
- Střední škola
- Vyšší odborná škola
- Subjekt s akreditovaným kvalifikačním kursem
- Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví (IPVZ)
- Národní centrum ošetřovatelství a nelékařských zdravotnických oborů (NCONZO)

- V případě pracovníků se způsobilostí získanou mimo ČR provádí zápis pracovníka, jeho vzdělání a titulů [Ministerstvo zdravotnictví České republiky](#).

Kontaktujte příslušný odbor:

- v případě lékařských způsobilostí Odbor vědy a lékařských povolání (VLP),
- v případě nelékařských způsobilostí Odbor ošetřovatelství a nelékařských povolání (ONP)

### • Reklamacce chybějícího povolání

Povolání vzniká na základě správně vyplněného vzdělání. Kontaktujte osobu oprávněnou zapsat dané vzdělání dle informací výše.

### • Reklamacce chybějícího zaměstnání

Zaměstnání zapisuje zaměstnavatel (Poskytovatel zdravotních služeb). Kontaktujte daného zaměstnavatele.

### • Reklamacce chybného jména, příjmení, rodného čísla

U pracovníků s českým občanstvím nebo s trvalým pobytem se provádí dohledání údajů v Registru obyvatel ISZR (Evidence obyvatel a Cizinecký informační systém). Změny jména a příjmení se automaticky provedou i v registru NRZP. U pracovníků s jiným občanstvím bez trvalého pobytu v ČR, kteří nejsou vedeni v registru obyvatel, jsou údaje zadávány oprávněnými editory (Vzdělávací instituce, Pověřená organizace, Ministerstvo zdravotnictví ČR, Poskytovatelé zdravotních služeb).

### • Reklamacce nezapsaného zdravotnického pracovníka

Registr NRZP byl při zahájení provozu naplněn údaji o celoživotním vzdělávání zdravotnických pracovníků získanými především z evidencí pověřených organizací IPVZ a NCONZO. Tyto organizace mohou zapsat i nezapsaného zdravotnického pracovníka (včetně jeho způsobilosti) po předložení dokladů o způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání v ČR.



# Výpis údajů zdravotnického pracovníka z registru

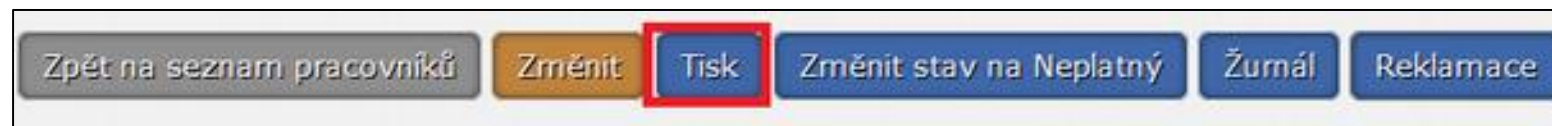
- **Zákon č. 96/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, umožňuje nahradit úředně ověřené kopie dokladů na žádosti o zařazení do certifikovaného kurzu výpisem z Národního registru zdravotnických pracovníků**

## § 62

- (1) Žádost o zařazení do certifikovaného kurzu podává uchazeč akreditovanému zařízení.*
- (2) Součástí žádosti jsou úředně ověřené kopie dokladů o získané odborné způsobilosti, popřípadě o získané specializované nebo zvláštní odborné způsobilosti nebo o uznání způsobilosti podle hlavy VII nebo VIII. Tyto doklady lze nahradit výpisem z Národního registru zdravotnických pracovníků, vedeného podle zákona o zdravotních službách (dále jen „registr“).*

# Výpis údajů zdravotnického pracovníka z registru

- Elektronicky podepsaný výpis z registru opatřený kvalifikovaným certifikátem ÚZIS ČR si může pořídit **každý zdravotnický pracovník**, který má přístup ke svým údajům v registru (přístup získal dle předchozího postupu).
- Na dolní stránce detailu své osoby, klikne na ikonu tisk a následně se mu vygeneruje elektronicky podepsaný výpis ve formátu PDF.





Děkuji za pozornost